

## Politica Ambientale

La Direzione di Sagelio s.r.l. Società Benefit in linea con i valori riportati avanti dalla Teoria del Cambiamento e dai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) ed i contesti normativi Nazionali ed Internazionali volti a garantire uno sviluppo sostenibile tramite:

- La riduzione dei consumi energetici, favorendo un uso efficiente dell'energia e delle risorse necessarie per l'attuazione dei processi aziendali e la gestione dei prodotti /servizi immessi sul mercato;
- L'utilizzo razionale delle materie prime, attraverso l'adozione di comportamenti responsabili mirati alla riduzione degli sprechi, al riutilizzo e al riciclo;
- La prevenzione e la riduzione dell'inquinamento atmosferico in termini di immissioni di CO2 promuovendo:
  - L'utilizzo di fonti di energia pulita e rinnovabile;
  - La riduzione dell'utilizzo di sostanze lesive dell'ozono o gas serra;
  - La riduzione delle immissioni dirette ed indirette anche attraverso la partecipazione a programmi di compensazione dedicati;
- La riduzione dei rifiuti e promozione dei principi del riutilizzo e del riciclo attraverso una gestione volta al controllo dell'intero ciclo di vita, dalla produzione al conferimento, al fine di ridurre gli impatti sulla salute umana e sull'ambiente naturale.

E con l'intento di assicurare i seguenti obiettivi:

- Il soddisfacimento degli obblighi di conformità;
- La protezione dell'Ambiente e la prevenzione dell'inquinamento ambientale, promuovendo azioni di sostenibilità ambientale di processi e prodotti, anche attraverso l'applicazione di logiche di life cycle;
- L'efficienza ed efficacia dei processi aziendali nella salvaguardia dell'Ambiente;
- Il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per accrescere la prestazione ambientale aziendale;

si impegna affinché Sagelio s.r.l. Società Benefit

### Sistema di gestione ambientale

Implementi, attui, mantenga e migliori nel tempo i Sistemi di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001, determinando e comunicando il campo di applicazione.

### Contesto dell'organizzazione

Analizzi il proprio contesto garantendo l'individuazione e il riesame periodico:

- Dei fattori interni ed esterni rilevanti;
- Degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative.

### Obblighi di conformità

Determini i propri obblighi di conformità ed assicurino che gli stessi siano sempre soddisfatti nell'applicazione di tutti i processi aziendali primari e trasversali.

**Valutazione degli aspetti ambientali**

Identifichi gli Aspetti Ambientali rilevanti, valutando rischi e opportunità ad essi connessi.

**Leadership e risorse**

Identifichi ed assegna ruoli, responsabilità ed autorità necessarie al funzionamento del Sistema di Gestione Ambientale.

Metta a disposizione le risorse necessarie affinché il sistema di gestione ambientale sia attuato e mantenuto efficacemente.

**Competenza e consapevolezza**

Promuova il processo di crescita e coinvolgimento attivo delle risorse umane, implementando programmi di formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, garantendo che lo stesso sia consapevole dell'importanza e della rilevanza delle proprie attività e di come esse contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali, tramite l'applicazione delle procedure, dei principi di buona prassi professionale e delle prescrizioni legali e normative vigenti.

I Soci Amministratori

Dott. Luca Dimola

Dott. Giancarlo Ostuni